

**DRA. ISIS
OLIMPIA
GUTIÉRREZ
MARTÍNEZ**

• Profesora en el Departamento de Administración de Empresas, UDLAP

• Doctora en Ciencias de la Gestión, Conservatoire National des Arts et Métiers

• Experta en atracción, desarrollo y retención de talento y gestión de tecnologías de información

• Investigadora miembro del Sistema Nacional de Investigadores, nivel 1

• Coautora del libro *Gestión de talento: Las mejores prácticas de grandes empresas en México*, entre otros libros y publicaciones internacionales especializadas

LA REMUNERACIÓN EN MÉXICO

¿Cómo determina los sueldos para cada puesto en su organización? ¿Sabe cuánto es lo que se está pagando en México por desempeñar un determinado puesto? Me permito discutir sobre la importancia de la justicia en la remuneración; uno de sus componentes es la equidad externa, la cual se refiere a la justicia en la compensación que percibe un colaborador cuando en empresas similares se está pagando lo mismo por efectuar un puesto parecido. Los resultados de las encuestas de pago o remuneración les permiten a muchas empresas estar a la vanguardia en este aspecto, ya que facilitan una referencia del panorama de la remuneración en un determinado país, en un sector de actividad específico o en una profesión dada.



Banco de México
Banco de México

100
100
Cien Pesos

Los resultados del estudio de Remuneración 2015 de la consultora PagePersonnel, que se basan en entrevistas realizadas a más de

75,000

PROFESIONALES EN MÉXICO

muestran varios aspectos importantes:

1

Que el mismo puesto puede ser remunerado de manera diferente según el tamaño de la empresa.

2

Que en muchos casos la diferencia de compensación entre una empresa pequeña y una grande puede estar cerca del doble de ingresos.

2019

15

EN EL SECTOR DE BANCA Y SERVICIOS,
POR EJEMPLO, UN ANALISTA DE RIESGOS
PERCIBIRÍA EN

EMPRESA GRANDE



ENTRE
28 Y 38 MIL PESOS

mensuales

MEDIANA EMPRESA



ENTRE
20 Y 28 MIL PESOS

mensuales

PEQUEÑA EMPRESA



ENTRE
15 Y 20 MIL PESOS

mensuales

UN CONSULTOR DE TECNOLOGÍAS DE
INFORMACIÓN RECIBE



ENTRE
35 Y 60 MIL PESOS

mensuales



ENTRE
30 Y 35 MIL PESOS

mensuales



ENTRE
25 Y 30 MIL PESOS

mensuales

Los resultados del estudio de Remuneración 2015 de la consultora PagePersonnel, que se basan en entrevistas realizadas a más de 75,000 profesionales en México, muestran varios aspectos importantes: primero, que el mismo puesto puede ser remunerado de manera diferente según el tamaño de la empresa y, segundo, que en muchos casos la diferencia de compensación entre una empresa pequeña y una grande puede estar cerca del doble de ingresos. En efecto, en el sector de banca y servicios, por ejemplo, un analista de riesgos percibiría en una pequeña empresa entre 15 y 20 mil pesos mensuales, en una empresa mediana entre 20 y 28 mil pesos mensuales y en una empresa grande entre 28 y 38 mil pesos mensuales. La situación es muy parecida en cuanto al diferencial de compensaciones en el caso del sector de tecnologías de información. Un consultor de tecnologías de información recibe en una pequeña empresa entre 25 y 30 mil pesos mensuales, en una empresa mediana entre 30 y 35 mil pesos mensuales y en una empresa grande entre 35 y 60 mil pesos mensuales.

Otros resultados de este mismo estudio indican cuáles son las principales tendencias en cuanto a los sueldos, según los tipos de puestos o sectores de actividad en los que se desempeñan tales puestos.

Los resultados muestran que en algunos puestos los sueldos se han mantenido estables y, en otros, se ha visto un importante incremento con respecto a los años anteriores.

En el sector de banca y servicios los sueldos han permanecido estables en los últimos años, sin que esto implique que hayan dejado de ser competitivos. En el sector de cuidados de la salud, los sueldos también se han mantenido estables y este sector de actividad es considerado como uno de los que proporcionan una mejor remuneración salarial.

En el sector de tecnologías de información los sueldos han aumentado en los últimos años y, al parecer, en México se tiene mejores sueldos si se compara con otros países de América Latina tales como

**COLOMBIA****VENEZUELA****PERÚ**

Los sueldos relacionados con marketing digital han aumentado y se espera que continúen con esa tendencia debido a la escasez de talento en dichas áreas.



En los puestos relacionados con las finanzas e impuestos, se observó un incremento de hasta

35%

Por su parte, en el sector de tecnologías de información los sueldos han aumentado en los últimos años y, al parecer, en México se tiene mejores sueldos si se compara con otros países de América Latina tales como Colombia, Venezuela y Perú. De igual manera, los puestos relacionados con la logística han tenido un aumento desde 2015. También, en los puestos relacionados con las finanzas e impuestos, se observó un incremento de la remuneración. Este incremento para algunos puestos fue hasta del 35%. En el ramo industrial, también se ha constatado un incremento salarial, principalmente en los sectores dedicados a la industria automotriz y de automatización. Finalmente, los sueldos de los puestos relacionados con *marketing digital* y *e-commerce* han aumentado y se espera que continúen con esa tendencia debido a la escasez de talento en dichas áreas.

Tomar en consideración los resultados de este tipo de encuestas de remuneración es primordial para que una organización cuente con una estructura salarial basada en las tendencias actuales del mercado. Esto permite a las organizaciones hacerlas más atractivas a los ojos de los candidatos, lograr una equidad externa y favorecer una mayor retención de personal. **C**

2019

17

